

## AS SEB Elu- ja Pensionikindlustus müügitöötajate töötasu põhimõtted

### Töötasupoliitika

AS-i SEB Elu- ja Pensionikindlustus töötasupoliitika lähtub asjaomastes õigusaktides sätestatud nõuetest.

AS-i SEB Elu- ja Pensionikindlustus sooviks on osutada oma klientidele maailmatasemel teenust. Selleks on oluline kaasata, hoida, arendada ja premeerida õigeid inimesi. AS-i SEB Elu- ja Pensionikindlustus töötasupoliitikat määratlevad põhimõtted, mis edendavad tulemuspõhist töökultuuri ning kapitali- ja likviidsusnõudeid toetavat tõhusat riskijuhtimist.

AS-i SEB Elu- ja Pensionikindlustus müügitöötajate töötasu struktuur baseerub põhitasul (kindlaks määratud kuine tasu). Lisaks võib töötasu sisaldada:

a) tulemustasu:

- kasumiosalusel põhinev tulemustasu ehk *All Employee Programme*;

- ühekordsed preemiad;

c) tööandja pension ja muud soodustused.

Tulemustasu on vahend töötaja soorituse ja käitumismallide juhtimiseks, motiveerimiseks ja töötaja soorituse tunnustamiseks, läbi mille luuakse aktsionäridele väärtust. Tulemustasu väljamaksete määrajaks on nii tegevuse tulemus kui ka seonduvad riskid. Tõhusa riskijuhtimise saavutamiseks ning ülemääraste riskide võtmise vältimiseks piirab AS SEB Elu- ja Pensionikindlustus tulemustasu ja ei maksa töötajatele müügi eest vahendustasu.

AEP ehk *All Employee Programme* on SEB grupis kasutatav kasumiosalusprogramm, mis soodustab SEB kui terviku vaadet ja omab tugevat seost pikaajalisele sooritusele ja aktsionäride huvidele. Kui AEP kasumiosaosaluse maksmine on otsustatud, siis on selle võimalus osaleda kõigil AS SEB Elu- ja Pensionikindlustus müügitöötajatel vastavalt kehtivatele AEP tingimustele. AS SEB Elu- ja Pensionikindlustus juhtkond otsustab AEP kasumiosaosaluse makse tase arvestades SEB Panga grupi töötasukomitee otsust ja võttes aluseks Skandinaviska Enskilda Banken AB aktsionäride üldkoosoleku ja Skandinaviska Enskilda Banken AB töötasukomitee otsused. Skandinaviska Enskilda Banken AB kehtestab igal aastal riikide lõikes AEP tingimused konkreetse majandusaasta kohta.

Seaduses ja töötajatega sõlmitud lepingutes sätestatud juhtudel võib AS SEB Elu- ja Pensionikindlustus vähendada väljamaksmisele kuuluvaid tulemustasusid, peatada tulemustasude väljamaksmine või nõuda väljamakstud tulemustasude osalist või täielikku tagastamist. Seda näiteks juhul kui AS-i SEB Elu- ja Pensionikindlustus majandustulemused on eelneva perioodiga võrreldes märkimisväärselt halvenenud.