

SEB Grupi jätkusuutliku ettevõtluse poliitika

Koostatud SEB Grupi juhatuse protseduurireeglite põhjal

Vastu võetud Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) juhatuse poolt 28. aprillil 2020

Grupi jätkusuutlikkus

Jätkusuutlik ettevõtlus

1. Sissejuhatus

Pakkudes universaalset finantsteenust on Skandinaviska Enskilda Banken AB-l (publ) („SEB“) suutlikkus ja ühtlasi ka vastutus panustada jätkusuutliku kasvu ja heaolu edendamisele. SEB määratleb jätkusuutlikku ettevõtlust kui finantsteenuste osutamist oma klientidele viisil, mis pakub klientidele, aktsionäridele ja ühiskonnale laiemalt pikaajagset majanduslikku, sotsiaalset ja keskkonnasäästlikku väärtust.

Käesolevat poliitikat täiendavad SEB keskkonnapoliitika, inimõiguste poliitika, maksupoliitika, kaasamise ja mitmekesisuse poliitika, klientide vastuvõtmise standardid, jätkusuutliku ettevõtluse juhtimise juhised ning SEB seisukohaavaldused¹ ja ka sektoripoliitikad². Viimased juhivad meie vaateid teatud võtmeküsimustes ning tööstusharudes, mida peetakse keskkonnavalaselt või sotsiaalselt kriitiliseks. Lisaks on SEB tööviis kirjeldatud läbi SEB põhiväärtuste SEB käitumisjuhendis.

2. Eesmärk

Poliitika eesmärk on määratleda SEB jätkusuutlikkuse raamistik ning pakkuda vastavat tuge erinevates äriotsustes, sealhulgas investeerimis- ja krediidiotsustes.

3. Kohaldamisala

Poliitikat kohaldatakse SEB Grupile ning siinseid põhimõtteid tuleb rakendada kõigis SEB Grupi ettevõtetes. Vajadusel võetakse arvesse kohalikke reegleid.

4. Jätkusuutliku ettevõtluse avaldus

SEB tunnustab, et eduka ja jätkusuutliku ühiskonna eelduseks on teadlikkus jätkusuutlikkuse probleemidest ning tahe ja suutlikkus tegutseda. Kooskõlas Pariisi kokkuleppega on keskkonnavalaselt SEB-l oluline roll oma vastava strateegia kohandamises ja klientide toetamises vähese CO₂-heiteid tekitava majanduse suunas liikumisel.

Väärtuse loomise püüdlustes klientidele, töötajatele, aktsionäridele ja ühiskonnale laiemalt on jätkusuutlik areng oluline ja lahutamatu osa. SEB on veendunud, et oma tegevustes ja äriotsustes jätkusuutlikkust silmas pidavatel ettevõtetel on eeldused olla pikas perspektiivis edukamad ning seega on nad ka panga silmis eelistatumad kliendid.

Püüdlus ÜRO säästva arengu eesmärkide suunas mõjutab oluliselt investeerimisvajadust arenevatesse ja arenenud riikidesse. SEB kombineerib kliendipakkumistesse jätkusuutlikkuse eksperditeadmised ning jätkusuutlikkust toetavad tooted. Sedasi panustab SEB säästva arengu eesmärkide saavutamisse, luues samuti väärtust nii majanduslikust, sotsiaalsest kui ka keskkonna vaatest.

SEB püüab vähendada mis tahes otsese või kaudse kahjuliku mõju riske keskkonnale ja kliimale, inimõigustele ja töötajate õigustele ning ka korrupsioonivastasusega seotud

¹ Kliimamuutus, magevesi, lapstööjõud

² Relvastus ja riigikaitse, kaevandamine ja metallitööstus, laevandus, metsandus, fossiilkütused ja taastuvenergia

tekkivaid riske. SEB ei võimalda maksudest kõrvalehoidmist või vältimist.

5. Jätkusuutliku ettevõtluse juhtimine

5.1 SEB eesmärk on olla meie koduturgudel ja valitud strateegilistes valdkondades jätkusuutliku rahanduse vaieldamatu liider. SEB usub, et selle positsiooni saavutamiseks tuleks ka edaspidi keskenduda turu usaldusväärse nõuandja rolli alalhoidmisele. Kuna jätkusuutlikkuse kaasamine kõigisse äritegevuse aspektidesse muutub üha olulisemaks, sõltub SEB võime oma kliente toetada pidevast jätkusuutlikkusvõime ja oskusteabe arendamisest kõigis funktsioonides sh tugifunktsioonides. Samuti tuleb arendada mõõdetavaid eesmärke ning stiimuleid. Nii suudetakse tagada klientide ja teiste huvirühmade järjest põhjalikumate teemakohaste nõudmiste täitmine. SEB arendab vaieldamatule liidripositsioonile pürgimise eesmärgi täitmiseks vajalikku võimekust läbi pideva jätkusuutlikkusalase enesetäiustuse. Arengut mõõdetakse peamiste tulemusnäitajate abil järgnevatel valdkondades:

Pädevuse arendamine. SEB investeerib oma personali oskusesse toetada SEB kliente. Selle tarbeks pakutakse pidevaid ettevõttesiseseid ning –väliseid koolitusi, mis ühtlasi arendavad ka teadmisi jätkusuutlikkuse valdkonnas;

Klientide klassifitseerimine. SEB on loonud äriklientide klassifitseerimise tööriistad, mis toetavad klientidele nõu andmist, suudavad jälgida krediidiportfelli mõju ning tõsta jätkusuutlikkusega seotud rahaliste vahendite kaasamist turul;

Investeeringute pakkumine. SEB püüab pakkuda põhjalikke ja konkurentsivõimelisi investeeringuid, mille jätkusuutlikkuse riskid ja mõjud on investeerimisprotsessidesse ja -toodetesse juba integreeritud;

Tootearendus. SEB püüab järjepidevalt olla kõrgelt hinnatud ning esirinnas oma klientidele uute rahastus- ja investeerimisvõimaluste loomisega;

Nõustamise pädevus. SEB eesmärk saavutada vaieldamatu liidri ja usaldusväärse nõuandja staatus sõltub esmalt tiptasemel uurimistööst ning teisalt sellest tulenevast nõustamise võimekusest. Taolise pädevuse saavutamiseks on vajalik nii avalikul kui ka mitteavalikul uurimistööl põhinev hea ettevõttesisene jätkusuutlikkuse oskusteabe kogum. Samuti on oluline omada ka selget arusaama regulatiivmaastikust ja selle mõjudest;

Mõju avaldamine. SEB püüab teadlikult avaldada positiivset mõju läbi selliste teenuste, toodete kasutuselevõtu ja kapitali pakkumise, mis on kooskõlas SEB jätkusuutlikkuse kohustustega ning mida toetavad ühtlasi ka ülalmainitud mõõdetavad eesmärgid.

Riskijuhtimine. SEB tagab, et otsustusorganites on saadaval asjakohased jätkusuutlikkusrisiki hoolsusmeetmed, mis toetavad juhtkonna äritegevust kooskõlas presidendi ja juhatuse juhustega.

6. Sidusrühmade kaasamine

SEB sidusrühmadel on sügav huvi jätkusuutlikkuse vastu. Omanikud, võlausaldajad, samuti kliendid, tarnijad ning praegused ja tulevased töötajad on kõik olulised sidusrühmad. SEB tunneb suurt huvi nende arvamuste ja valikukriteeriumide vastu. SEB positsioon ja olulisus ühiskonnas ning huvipoolte seisukohad moodustavad SEB jätkusuutlikkuspühendumuste ja -strateegia aluse.

7. Jätkusuutliku ettevõtluse juhtimismudel

7.1 Skandinaviska Enskilda Banken AB (edaspidi: pank) juhatus vastutab SEB Grupi töö ja organisatsiooni juhtimise eest. Jätkusuutliku ettevõtluse vaatest kuulub siia alla jätkusuutliku ettevõtluse strateegia kehtestamine ning rakendamise organiseerimine.

Juhatus täidab mainitud ülesandeid, sealhulgas ka teisi kohustusi, kiites heaks i) SEB Grupi äriplaani, mis sisaldab jätkusuutliku ettevõtluse strateegia kaalutlusi, ii) SEB Grupi jätkusuutliku ettevõtluse poliitika, iii) SEB Grupi jätkusuutliku ettevõtluse juhtimise juhised, mis annavad ülevaate jätkusuutliku ettevõtluse juhtimisstruktuurist, ning iv) jätkusuutlikkuse raporti, mis on kajastatud SEB Grupi aastaaruandes. Juhatus teavitatakse regulaarselt kõigest, mis puudutab jätkusuutlikku ettevõtlust.

7.2 *President ja tegevjuht* (edaspidi: president) vastutab jätkusuutliku ettevõtluse strateegia täideviimise ning juhatuse moodustatud juhtimisstruktuuri rakendamise eest.

7.3 Haldamaks SEB Grupi jätkusuutliku ettevõtluse strateegia elluviimist on president asutanud grupi jätkusuutlikkuse juhtivkomitee („GESC“ – Group Executive Sustainability Committee). GESC on otsustav organ, mille esimeheks on president.

7.4 *Grupi jätkusuutlikkuse üksus* („GS“ – Group Sustainability) on SEB Grupi eesliini operatiivorgan, mis vastutab üldise jätkusuutliku ettevõtluse kava koordineerimise ja juhtimise eest, tehes tihedat koostööd Grupi divisjonide ning grupi personali- ja tugifunktsioonidega. Grupi jätkusuutlikkuse üksust juhib jätkusuutlikkuse juht („CSO“ – Chief Sustainability Officer), kes on GESC ja GRC liige.

7.5 *Jätkusuutlike toodete komitee* („SPC“ – Sustainability Product Committee) on GS-ile alluv komitee, mis otsustab, kas SEB üksustel on õigus kasutada viiteid jätkusuutlikkusele oma toodete või teenuste turustamises või levitamises. Jätkusuutlikkuse viidete alla kuuluvad näiteks viited ESG-le (keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalased eetilised küsimused – Environmental Social Governance), SDG-le (säästva arengu eesmärgid – Sustainable Development Goals), EL-i taksonoomiale.

7.6 *Keskkonnasõbralike ja jätkusuutlike toodete juhtimise komitee* („ESPSC“ – Environmental and Sustainability Product Steering Committee) on komitee, mis allub SPC-le ning mis otsustab, kas varad on sobilikud SEB Grupi jätkusuutlikkusega seotud finantseerimisprogrammide jaoks..

7.7 Iga Grupi divisjonijuht, grupi tugifunktsioonide juht ning grupi personalifunktsioonide juht vastutab protseduuride ja kontrollide olemasolu tagamise eest, et rakendada ja järgida jätkusuutliku ettevõtluse eesmäärke, strateegiat ja poliitikaid, mille on

kehtestanud juhatus, president ja GESC.

7.8 Igal Grupi divisjonil peab olema *jätkusuutlikkuse riski komitee* („SRC“ – Sustainability Risk Committee), kes enne asjakohase otsustusorgani hinnangut ja nõusolekut, hindab ning otsustab materiaalse jätkusuutlikkuse riski vaatest, kas teatud uus klient või tehing on aktsepteeritav. Juhul, kui plaanitav tehing või kliendi aktsepteerimine on reguleeritud mõne SEB jätkusuutlikkust puudutava poliitikaga või kui see tehing või klient võib erineda materiaalselt SEB jätkusuutlikkuse riskisust, siis eskaleerib kliendihaldur (või võrdväärne töötaja) selle kaasuse vastava Grupi divisjoni SRC-sse.

8. Aruandlus

SEB on pingutustes toetada oma äritegevuses pikaajalist jätkusuutlikku arengut läbipaistev. SEB annab avalikult aru oma jätkusuutlikkust puudutava töö kohta läbi aastaaruande. Teised ettevõttevälised aruanded esitatakse vastavate rahvusvaheliste organisatsioonide aruandetavade kohaselt.

9. Jätkusuutlikkust puudutavad kokkulepped

SEB peab rahvusvahelistes kokkulepetes osalemist, mis aitavad ettevõtetel tegutseda jätkusuutlikumal viisil, väga oluliseks.

SEB toetab järgnevaid rahvusvahelisi kokkuleppeid³ ja rahvusvahelisi raamistikke.

Rahvusvaheline kokkulepe

- ÜRO säästva arengu eesmärgid

Kirjeldus

2030. aastaks kokku lepitud 17 üleilmselt eesmärki, mille on välja töötanud valitsused, erasektor ja kodanikuühiskond, et saavutada meie planeedi jätkusuutlik areng.

³ Rahvusvahelised kokkulepped, mis puudutavad osaliselt või täielikult äritegevust, kuid millega ettevõtted ei saa ametlikult iseseisvalt liituda.

- Pariisi kokkulepe

Valitsuste vaheline kokkulepe vähendada globaalset soojenemist võrreldes industriaalajastueelse tasemega hulga madalamaks kui 2 °C.

- Inimõiguste ülddeklaratsioon

ÜRO riikide valitsuste poolne seisukoha väljendus õiguste ja vabaduste toetuseks, mida väärivad kõik kodanikud.

8 ILO põhimõtet ja õigust, mida peetakse kogu töömaailmas fundamentaalseks ning, millest peab konventsiooni ratifitseerinud riik kinni pidama.

- Kaheksa Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsiooni tööstandardite kohta⁴

Juhiste komplekt riikidele ja ettevõtetele, mille eesmärk on ennetada inimõiguste rikkumisi äritegevuses, nendega tegeleda ja neid heastada.

Põhimõtted, mis juhendavad ettevõtteid selles, mida ära teha töökohal, turul ning kogukonnas, et respekteerida ja toetada laste õigusi.

- ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted

Valitsuste poolt OECD riikides tegutsevatele või OECD riikidest pärit olevatele rahvusvahelistele ettevõtetele suunatud soovitusel. Viimased toovad välja mittesiduvad vastutustundliku äritegevuse põhimõtted ja standardid globaalses kontekstis, mis on ühtlasi kooskõlas kohaldatavate seaduste ning rahvusvaheliselt tunnustatud standarditega. Soovitused hõlmavad enda ka valitsuse toetatud ametikohta (riiklik kontaktpunkt), mis tegeleb konkreetsete juhtumitega (kaebustega) ettevõtete vastu, mis on väidetavalt rikkunud suuniste standardeid. **Kirjeldus**

Raamistik ettevõtetele, rakendamaks üldisi jätkusuutlikkuse põhimõtteid inimõiguste, töötajate õiguste, keskkonna ja korrupsioonivastasuse valdkondades.

- Laste õiguste ja ettevõtluspõhimõtted

Strateegiline jätkusuutlikkuse raamistik pangandusele, mille eesmärk on võimaldada positiivset panust ühiskonda, lõimides Pariisi kokkuleppe ja säästvaarengu eesmärges ettevõtte eesmärkidesse ja äriprotsessidesse.

- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele

Rahvusvaheline raamistik

- ÜRO ülemaailmne kokkulepe (Global Compact)

- ÜRO vastutustundliku panganduse põhimõtted (United Nations Environment Programme Finance Initiative - UNEP FI)

Ekvaatori põhimõtted

Riski juhtimisraamistik, mille on vastu võtnud finantsasutused määramaks, hindamaks ja juhtimaks projektides

⁴ [Ühinemisvabaduse ja organiseerumisõiguse kaitse konventsioon, 1948 \(nr 87\)](#); [organiseerumisõiguse ja kollektiivse läbirääkimisõiguse kaitse konventsioon, 1949 \(nr 98\)](#); [sunniviisilise töö või kohustusliku töö konventsioon, 1930 \(nr 29\)](#); [sunniviisilise töö kaotamise konventsioon, 1957 \(nr 105\)](#); [töölevõetava isiku vanuse alammäära konventsioon, 1973 \(nr 138\)](#); ["Lapsele sobimatu töö ja muu talle sobimatu tegevuse viivitamatu keelustamine" konventsioon, 1999 \(nr 182\)](#); [konventsioon mees- ja naistöötajate võrdse tasustamise kohta võrdväärse töö eest, 1951 \(nr 100\)](#); [töö- ja kutsealast diskrimineerimist käsitlev konventsioon, 1958 \(nr 111\)](#)

keskkonna- ja sotsiaalske. Peamine eesmärk on seada hoolsusmeetmete ja jälgimisele miinimumstandard.

Kliimaga seotud finantsteabe avaldamise tööühm (TCFD)

TCFD on valdkonna juhitud algatus, mis loodi eesmärgiga töötada välja hulk soovitusi, millega ettevõtted saavad vabatahtlikult edastada kliimat puudutavat finantsteavet investoritele, laenuandjatele, kindlustusandjatele ja teistele huvipooltele.

- ÜRO toetatavad vastutustundlike investeringute põhimõtted (PRI)

Kuus investeerimis põhimõtet, mis pakuvad hulgaliselt võimalusi ettevõtte investeerimistavadesse ESG-teemade kaasamiseks. Seda selleks, et viia investorid paremasse vastavusse ühiskonna laiemate eesmärkidega.

•