



SEB Pensionivalmiduse uuring




Veebruar 2015

Kokkuvõte SEB pensionivalmiduse indeksi uuringust




SEB koostöös turu-uuringute firmaga TNS ja Riias asuva Stockholmi Majanduskooli jätkusuutliku äritegevuse keskusega viis läbi **Balti Pensionivalmiduse indeksi uuringu** (*Retirement Readiness Index*). Uuring mõõdab Balti riikide elanike valmisolekut kindlustada end majanduslikult pensionipõlveks. Uuring koosneb neljast põhielemendist: **pensionialased teadmised, usaldus pensionisüsteemi vastu, inimeste käitumine, suhtumine tulevaste pensionisse.**

Eesmärk on korraldada pensionivalmiduse uuring igal aastal, mis võimaldaks jälgida pikaajalise kogumise trendide muutusi ajas. Esimene Pensionivalmiduse indeksi uuring toimus novembris 2014 kõigis kolmes Balti riigis. Uuringust võttis osa 2400 eraisikut, neist 1800 aktiivselt tööl käivat inimest vanuses 30–55 aastat ja 600 vanaduspensionäri vanuses 62–65 aastat.

Uuringus osalenud tööealiste keskmine profiil

			
Keskmine vanus	43	43	43
Meeste %	50%	49%	49%
Alaline töökoht	73%	70%	72%
Keskmine sissetulek (neto)	884 €	556 €	520 €
Leibkonna keskmine sissetulek (neto)	1 494 €	1 045 €	976 €

Uuringus osalenud pensionäride keskmine profiil

			
Keskmine vanus	63	63	63
Meeste %	50%	39%	49%
Keskmine pension (neto)	340 €	275 €	243 €
Keskmine sissetulek enne pensionile jäämist (neto)	629 €	351 €	382 €
Jätkab tööl käimist	39%	37%	23%

Indrek Holst

SEB Elu- ja Pensionikindlustuse juhatause esimees

Telefon: 665 6846
Indrek.Holst@seb.ee

Triin Messimas

SEB Elu- ja Pensionikindlustuse juhatause liige

Telefon: 665 6175
Triin.Messimas@seb.ee

Julia Piilmann

SEB Kommunikatsioonijuht

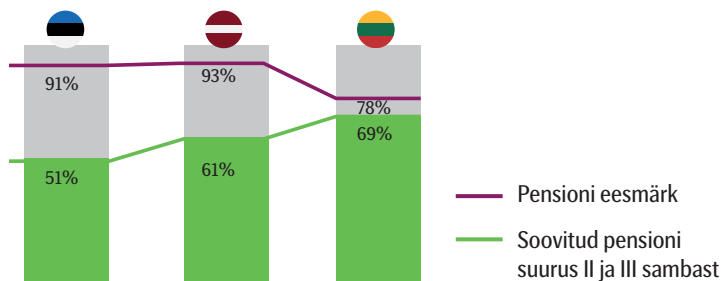
Telefon: 665 5340/ 5124 808
Julia.Piilmann@seb.ee



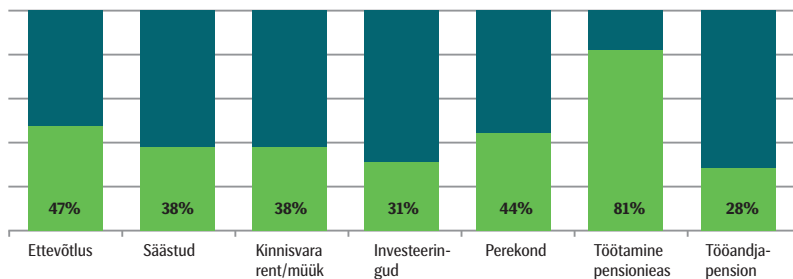
Peamised mõttekohad 2014. aasta Pensionivalmiduse indeksi uuringust

Iga teist tööelist Eesti elanikku varitseb oht langeda pensionieas allapoole vaesusepiiri ehk saada igakuiseks pensioni sissetulekuks alla 60% keskmisest palgast. See võib viia tulevikus sotsiaalselt raskete tagajärgedeni. Suurema tõenäosusega satuvad pensionieas keerulisse majanduslikku olukorda praegu madalat sissetulekut saavad inimesed ning elanikud, kellel on pensionikogumise aeg liiga lühike, et koguda piisavaid sääste pensioniea finantseerimiseks. Kõrgema haridustaseme ja tööalase kogemuse kasvuga suureneb tõenäosus elada pensionieas majanduslikult kindlamalt.

Vähene pensioniteadlikkus on üks põhjuseid, miks eestlaste ootused pensioniea sissetulekute suhtes ei vasta tegelikkusele. Uuringust selgus, et pea 80% vastanutest ei tea, kui suur saab tänaste kogumislahenduste juures olema nende pension. Vastanud leidsid, et riiklik pension ja II pensionisammas tagavad neile 51% pensionieelsest sissetulekust. Pension, mida soovitakse pensionieas saada jääb 91% juurde pensionieelsest sissetulekust. Prognoositavalt annab I ja II sammas pensioniks kokku umbes 40% pensionieelsest sissetulekust. Sellest võib järeldada, et kuna pensioniteadlikkus on madal, siis inimeste ootused pensioni suurusele erinevad oluliselt tegelikkusest.



90% tööelistest leiab, et nad tagavad endale piisava pensioni erinevate alternatiivide kaudu. Samas inimeste enda initsiatiiv ja tegutsemine ei toeta seda ootust. Neist pooled ei ole oma pensioniea sissetulekute suurendamiseks praeguseks midagi teinud. Pensioni suurendamise alternatiividena nähakse eelkõige töötamist pensionieas (81%), kuid uuringus osalenud pensionäridest jätkas pensionieas töötamist vaid 39%. 44% tööelistest loodab perekonna toele, kuid vaid 4% pensionäridest vastas, et nad saavad praegu tuge oma lastelt. 38% tööelistest loodab pensionieas kasutada kogutud sääste, kuid vaid 7% pensionäridest vastas, et saavad oma pensionile lisa kogutud säästudest. Pensionialternatiivina on ära toodud ka kinnisvara müük/rent – 38%. Uuringu põhjal ootab 28% vastanutest tööandjapoolset panustamist töötaja pensionisse, kuid praegu maksab vaid 4% tööandjaid töötaja tööandjapensionilahendusse.



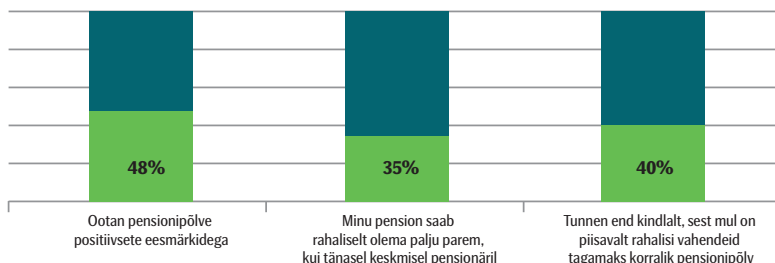
28% mitte-eestlastest leiab, et nad suudaksid pensionipõlves endale ise tagada täiendava sissetuleku. Usk on suurem noortel, kõrgema haridustasemega inimestel ja neil, kes juba koguvad. Samuti tunnevad, et kindlamalt lapsevanemad.

Iga teist tööelist Eesti elanikku varitseb oht langeda pensionieas allapoole vaesusepiiri

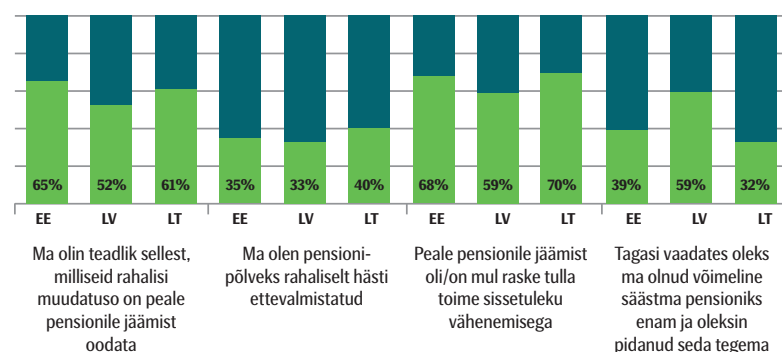
Vähene pensioniteadlikkus on üks põhjuseid, miks eestlaste ootused pensioniea sissetulekute suhtes ei vasta tegelikkusele

90% tööelistest leiab, et nad tagavad endale piisava pensioni erinevate alternatiivide kaudu

Üle poolte tulevatest pensionäridest tunneb end pensioniea sissetulekute suhtes ebakindlalt. Kaks kolmandikku uuringus osalenutest usub, et nad elavad pensionieas halvemini kui praegused pensionärid. Pooled vastanutest usuvad, et nad lõpetavad töökarjääri varem (64-aastaselt) kui ametlik vanaduspensioniiiga. See võib tuleneda taas vähesest teadlikkusest, et pensioniiga järk-järgult tõuseb ja inimeste oskamatuses planeerida oma tulevikku pikemaajaliselt. 50% vastanutest eeldavad jääda pensionile 70-aastaselt. Kindlustunne oma tulevase pensioni osas on madal muulaste seas ning madalat sissetulekut omavatel inimestel. Kõrgem seevastu neil, kes juba koguvad.



70% pensionäridest tunnistab, et elatusraha vähenemine pensionieas võrreldes pensionieelse sissetulekuga on nende jaoks olnud majanduslikult raske. Samapalju uuringus osalenud pensionäridest leidis, et nad olid väga teadlikud, et pensionile jäädes nende majanduslik sissetulek võib langeda. 35% uuringus osalenud pensionärides leidis, et nad on pensionieaks finantsiliselt hästi valmistunud. Ligi 40% uuringus osalenud pensionäridest leiab, et nad oleksid võinud/saanud pensioniks majanduslikult paremini valmistuda ajal, mil nad veel pensionil ei olnud.



Üle poolte tulevatest pensionäridest tunneb end pensioniea sissetulekute suhtes ebakindlalt

70% pensionäridest tunnistab, et elatusraha vähenemine pensionieas võrreldes pensionieelse sissetulekuga on nende jaoks olnud majanduslikult raske