

Условия предоставления страховой защиты на случай потери работы

Страховая защита кредита SEB

Действуют с: 17.02.2020

Условия предоставления страховой защиты на случай потери работы PZU Kindlustus действуют вместе с общими условиями эстонского филиала SEB Life and Pension Baltic SE и условиями предоставления страховой защиты кредита SEB.

Понятия

Страховщик – это эстонский филиал AB “Lietuvos draudimas” (далее PZU Kindlustus).

Страхователь – это физическое лицо в возрасте 18-55 лет, которое заключило с Кредитором кредитный договор в образаемой в Эстонии валюте. Страхователь является также застрахованным лицом.

Страховой случай – это нежеланная потеря застрахованным лицом работы, то есть прекращение работодателем трудовых отношений по экономическим причинам. Более точное определение страховому случаю дано в пункте 6.

Страховая сумма – это произведение платежа в счет погашения кредита на страховую ставку.

Период действия собственной ответственности – это промежуток времени после наступления страхового случая, за которое возмещение не выплачивается. Период действия собственной ответственности составляет 30 дней со дня потери работы.

Период ожидания – это 60-дневный период, который начинается в момент начала действия страховой защиты, и если трудовые отношения прекращают действовать или о прекращении их действия становится известно в течение данного периода, то возмещение не выплачивается.

Страховая защита на случай потери работы – это обязательство PZU Kindlustus выплатить застрахованному лицу возмещение при наступлении страхового случая в соответствии с настоящими условиями. Страховая защита указана в полисе.

Страхователь

1. Страхователем, получающим страховую защиту на случай потери работы, может быть лицо, которое:
 - на момент заключения договора страхования непрерывно работало в течение последних шести месяцев как минимум по 30 часов в неделю;
 - не осведомлено о прекращении действия трудовых отношений или риске прекращения их действия;
 - не достигло возраста выхода на пенсию по старости или которому не назначена досрочная пенсия по старости;
 - не является физическим лицом-предпринимателем;
 - не работает на политической должности (например, член местного органа самоуправления, член Правительства Республики, Рийгигогу или Европейского парламента) или на иной должности, на которую лицо избирается на определенный срок;
 - не является нотариусом, судьей, канцлером права, государственным контролером, государственным примирителем;
 - не является членом совета или правления работодателя или руководителем филиала иностранного коммерческого объединения;
 - не работает на предприятии, член совета или правления которого является его родственником, имеющим возможность повлиять на решение о расторжении договора. Родственниками являются родитель, бабушка, дедушка, сестра, брат, ребенок, супруг/супруга, спутник/спутница жизни.

2. Если во время действия страховой защиты страхователь перестает отвечать условиям, приведенным в предыдущем пункте, то он обязуется незамедлительно известить об этом страховщика, и как страхователь, так и страховщик имеют право незамедлительно отказаться от страховой защиты на случай потери работы. Если страхователь нарушает обязанность извещения, то он не имеет права впоследствии требовать возврата страховых взносов, оплаченных за неиспользованный период страхования.

Действие страховой защиты

3. Страховая защита начинает действовать в день, указанный в полисе, но не ранее чем в день выдачи кредита. Со дня начала действия страховой защиты начинается отсчет периода ожидания.
4. Страховая защита действует в течение одного года и автоматически продляется на следующий год. Страховая защита не продляется, если страхователь или страховщик сообщает о желании прекратить действие страховой защиты в письменной воспроизводимой форме не менее чем за 30 дней до автоматического продления.
5. Страховая защита прекращает действовать:
 - в случае отказа от нее;
 - в случаях, описанных в условиях предоставления страховой защиты кредита SEB.

Страховой случай

6. Страховой случай – это нежеланная потеря застрахованным лицом работы, то есть прекращение работодателем трудовых отношений по экономическим причинам, в том числе сокращение, прекращение ведения деятельности работодателем, банкротство работодателя, коллективный отказ от трудовых договоров. Нежеланная потеря работы – это также прекращение трудовых отношений застрахованным лицом из-за существенного нарушения работодателем своего обязательства, вытекающего из трудового договора.
Существенным нарушением со стороны работодателя являются недостойное обращение с работником или угроза им либо допущение такого обращения со стороны коллег или третьих лиц; существенная задержка выплаты заработной платы; продолжение работы при наличии реальной угрозы для жизни, здоровья, нравственности или репутации работника.
Потерю работы подтверждает выданное Эстонской Кассой по безработице решение о постановке на учет в качестве безработного лица.
Днем наступления страхового случая является последний день действия трудовых отношений застрахованного лица.

Исключения

7. Страховщик не выплачивает возмещение в следующих случаях:
 - трудовые отношения прекращают действовать в период ожидания;
 - трудовые отношения прекращают действовать, и застрахованное лицо извещено об этом в устной или письменной форме до вступления в силу страховой защиты или в период ожидания;
 - трудовые отношения прекращают действовать в течение испытательного срока;
 - трудовые отношения прекращают действовать по соглашению сторон или по инициативе застрахованного лица, за исключением случая, когда работодатель нарушил закон;
 - истекает срок действия срочного трудового договора;
 - трудовые отношения прекращают действовать, и застрахованное лицо не избирается на соответствующую должность повторно;
 - трудовые отношения прекращают действовать в результате отказа от них работодателем в чрезвычайном порядке по причине, исходящей от застрахованного лица, в том числе из-за состояния здоровья.
8. Прекращение действия трудовых отношений не является страховым случаем, если застрахованное лицо:
 - до прекращения трудовых отношений проработало менее шести месяцев подряд, за исключением случая, когда застрахованное лицо проработало менее шести месяцев непосредственно после возвращения на работу из отпуска по уходу за ребенком, а до ухода в отпуск по уходу за ребенком оно работало шесть месяцев подряд как минимум по 30 часов в неделю;
 - до наступления страхового случая имело рабочую нагрузку меньше 30 часов в неделю;
 - является членом совета или правления работодателя или руководителем филиала иностранного коммерческого объединения, и при этом застрахованное лицо работало у того же работодателя также на основании трудового договора;

- работало на предприятии, член совета или правления которого является его родственником, имеющим возможность повлиять на решение о расторжении договора. Родственниками являются родитель, бабушка, дедушка, сестра, брат, ребенок, супруг/супруга, спутник/спутница жизни;
 - является физическим лицом-предпринимателем;
 - достигло возраста выхода на пенсию по старости или ему назначена досрочная пенсия по старости.
9. Страховщик вправе отказаться от выплаты возмещения, если:
- при заключении договора страхования или изменении страховой защиты страхователь сознательно предъявил ложную или неполную информацию, что повысило страховой риск;
 - застрахованное лицо предъявило ложную или неполную информацию о страховом случае.
- Об отказе от выплаты возмещения или о частичной выплате возмещения PZU Kindlustus извещает застрахованное лицо в письменной форме.

Обязанности застрахованного лица при наступлении страхового случая

10. При наступлении страхового случая застрахованное лицо должно известить об этом эстонский филиал SEB Life and Pension Baltic SE при первой возможности, но не позднее чем в течение шести месяцев.
11. При подаче ходатайства о выплате возмещения застрахованное лицо должно предъявить следующие документы:
 - ходатайство о выплате возмещения;
 - справка о прекращении трудовых отношений, в которой указано основание их прекращения;
 - решение Эстонской Кассы по безработице о постановке его на учет в качестве безработного лица;
 - справка о получении пособия по безработице.
12. После наступления страхового случая застрахованное лицо должно раз в месяц предъявлять страховщику доказательство того, что оно находится на учете в качестве безработного лица.
13. Застрахованное лицо обязано предъявить страховщику по требованию последнего дополнительные документы для доказательства наступления страхового случая.

Расчет и выплата возмещения

14. Возмещение выплачивается за каждый день нахождения на учете в качестве безработного лица начиная с момента истечения периода действия собственной ответственности.
15. Собственная ответственность рассчитывается один раз в отношении каждого страхового случая.
16. Формула расчета месячного возмещения:
$$\frac{\text{страховая сумма} \times (\text{количество дней без работы} - \text{количество дней периода действия собственной ответственности})}{\text{количество дней в возмещаемом месяце}}$$
17. Полное возмещение рассчитывается на основании платежа в счет погашения кредита за тот месяц, который предшествовал наступлению страхового случая.
18. В отношении страхового случая, произошедшего во время платежного отпуска, возмещение рассчитывается на основании того платежа в счет погашения кредита, который был совершен до платежного отпуска.
19. Возмещение рассчитывается на основании платежа по процентам за тот месяц, который предшествовал наступлению страхового случая, если договор страхования был заключен и страховой случай наступил во время одного и того же платежного отпуска.
20. Максимальный размер возмещения составляет 1 500 евро в месяц.
21. Максимальная выплата возмещения:
 - за 12 месяцев на каждый страховой случай;
 - за 24 месяца на страховые случаи, произошедшие в течение пяти страховых лет.
22. При наличии срочного трудового договора возмещение вследствие наступления страхового случая выплачивается до окончания срока действия трудового договора, но не более 12 месяцев.
23. Если промежуток времени между двумя страховыми случаями составляет менее 180 дней, то они считаются одним страховым случаем. За тот промежуток времени между двумя случаями, в течение которого лицо работало, возмещение не выплачивается.
24. PZU Kindlustus начинает выплачивать возмещение не позднее чем по истечении 30 дней с момента получения всех необходимых данных. Платежи осуществляются не позднее чем пятого числа за предыдущий месяц.

Прочие условия

25. PZU Kindlustus вправе записывать телефонные разговоры, связанные с выполнением договора страхования.
26. По части страховой защиты на случай потери работы ответственным обработчиком личных данных является PZU Kindlustus, а уполномоченным обработчиком – эстонский филиал SEB Life and Pension Baltic SE.
27. При выполнении договора страхования PZU Kindlustus применяет свои принципы обработки личных данных (политика конфиденциальности), которые можно найти по адресу <https://pzu.ee/ru/politika-konfidencialnosti/>.
28. Рассмотрение жалоб и разрешение споров осуществляются в соответствии с принципами разрешения жалоб PZU Kindlustus, которые можно найти по адресу <https://pzu.ee/ru/rassmotrenie-zhalob/>.