

# Töökaotuse kindlustuskaitse tingimused SEB Laenukaitse kindlustus

Kehtivad alates: 17.02.2020

PZU Kindlustuse töökaotuse kindlustuskaitse tingimused kehtivad koos SEB Life and Pension Baltic SE Eesti filiaali üldtingimuste ja SEB Laenukaitse kindlustustingimustega.

## Mõisted

**Kindlustusandja** on AB „Lietuvos draudimas“ Eesti filiaal (edaspidi PZU Kindlustus).

**Kindlustusvõtja** on 18–55-aastane füüsiline isik, kellel on Laenuandjaga sõlmitud laenuleping Eestis käibivas valuutas. Kindlustusvõtja on ühtlasi kindlustatu.

**Kindlustusjuhtum** on kindlustatu soovimatu töökaotus ehk töösuhte lõpetamine tööandja poolt majanduslikel põhjustel, täpsemalt on kindlustusjuhtum defineeritud punktis 6.

**Kindlustussumma** on laenu tagasimakse ja kindlustusmäära korrutis.

**Omavastutuse periood** on aeg peale kindlustusjuhtumit, mille eest ei maksta hüvitist. Omavastutuse periood on 30 päeva arvates töö kaotamise päevast.

**Ooteaeg** on 60 päevane periood kindlustuskaitse algusest, mille jooksul toimunud töösuhte lõppemisel või sellest teadasaamisest ei maksta hüvitist.

**Töökaotuse kindlustuskaitse** on PZU Kindlustuse kohustus maksta kindlustusjuhtumi toimumisel kindlustatule hüvitist vastavalt käesolevatele tingimustele. Kindlustuskaitse on märgitud poliisile.

## Kindlustusvõtja

- Töökaotuse kindlustuskaitse kindlustusvõtjaks saab olla isik, kes:
  - kindlustuslepingu sõlmimise hetkel on katkematult töötanud viimase 6 kuu jooksul vähemalt 30 tundi nädalas
  - ei ole teadlik töösuhte lõppemisest ega sellisest ohust;
  - ei ole jõudnud vanaduspensionini ikka või kellele pole määratud ennetähtaegset vanaduspensionini;
  - ei ole füüsilisest isikust ettevõtja;
  - ei tööta poliitilisel ametikohal (näiteks kohaliku omavalitsusorgani liige, Vabariigi Valitsuse, Riigikogu või Euroopa Parlamendi liige) või muul kindlaks tähtajaks valitaval ametikohal;
  - ei ole notar, kohtunik, õiguskantsler, riigikontrolör, riiklik lepitaja;
  - ei ole tööandja nõukogu või juhatuse liige või välismaa äriühingu filiaali juhataja;
  - ei tööta ettevõttes, mille nõukogu või juhatuse liige on tema sugulane, kellel on võimalus mõjutada lepingu lõpetamise otsust. Sugulane on vanem, vanavanem, õde, vend, laps, abikaasa, elukaaslane.
- Kui kindlustuskaitse kehtivuse ajal kindlustusvõtja enam ei vasta eelnevas punktis toodud tingimustele, kohustub ta sellest kindlustusandjat viivitamatult teavitama ning nii kindlustusvõtjal kui kindlustusandjal on õigus töökaotuse kindlustuskaitse koheselt üles öelda. Kui kindlustusvõtja rikub teavitamiskohustust, puudub tal õigus hiljem nõuda kasutamata jäänud kindlustusperioodi eest tasutud kindlustusmaksete tagastamist.

## Kindlustuskaitse kehtivus

3. Kindlustuskaitse algab poliisil märgitud kuupäeval, kuid mitte enne laenu väljastamise kuupäeva. Kindlustuskaitse alguse päevast hakatakse arvestama ooteaega.
4. Kindlustuskaitse kehtib ühe aasta ja pikeneb automaatselt järgnevat aastaks. Kindlustuskaitse ei pikene, kui kindlustusvõtja või kindlustusandja teatab kindlustuskaitse lõpetamise soovist kirjalikult taasesitatavas vormis vähemalt 30 päeva enne automaatset pikenemist.
5. Kindlustuskaitse lõpeb:
  - selle ülesütlemisel;
  - SEB Laenukaitse kindlustustingimustes toodud juhtudel.

## Kindlustusjuhtum

6. Kindlustusjuhtum on kindlustatu soovimatu töökaotus ehk töösuhte lõpetamine tööandja poolt majanduslikel põhjustel, sh koondamine, tööandja tegevuse lõppemine, tööandja pankrot, töölepingute kollektiivne ülesütlemine. Soovimatu töökaotus on ka töösuhte kindlustatu poolne lõpetamine tööandja töölepingust tuleneva kohustuse olulise rikkumise tõttu.

Tööandja oluliseks rikkumiseks on töötaja ebaväärikas kohtlemine või sellega ähvardamine või selle lubamine kaastöötajatel või kolmandatel isikutel; töötasu maksmisega oluliselt viivitamine; töö jätkamine reaalse ohu korral töötaja elule, tervisele, kõlbelisusele või heale nimele.

Töökaotust tõendab Eesti Töötukassa väljastatud otsus töötuna arvele võtmise kohta.

Kindlustusjuhtumi toimumise päev on kindlustatu töösuhte viimane päev.

## Välistused

7. Kindlustusandja ei maksa hüvitist järgmistel juhtudel:
  - töösuhte lõpeb ooteajal;
  - töösuhte lõpeb ja kindlustatut oli suuliselt või kirjalikult sellest teavitatud enne kindlustuskaitse jõustumist või ooteajal;
  - töösuhte lõpeb katseajal;
  - töösuhte lõpeb poolte kokkuleppel või kindlustatu algatusel, välja arvatud juhul, kui tööandja rikkus seadust;
  - saabub tähtajalise töölepingu tähtaeg;
  - töösuhte lõpeb ja kindlustatu ei osutu valitavale ametikohale tagasivalituks;
  - töösuhte lõpeb erakorralise ülesütlemisega tööandja poolt kindlustatust tuleneval põhjusel, sh terviseseisundi tõttu.
8. Töösuhte lõppemine ei ole kindlustusjuhtum, kui kindlustatu:
  - töötas katkematult vähem, kui 6 kuud enne töösuhte lõppemist, välja arvatud juhul, kui kindlustatu töötas vähem kui 6 kuud vahetult peale lapsehoolduspuhkusest tööle naasmist ja oli enne lapsehoolduspuhkusele jäämist töötanud katkematult 6 kuud vähemalt 30 tundi nädalas;
  - töökoormus oli enne kindlustusjuhtumi toimumist vähem, kui 30 tundi nädalas;
  - on tööandja nõukogu või juhatuse liige või välismaa äriühingu filiaali juhataja ja seda ka olukorras, kus kindlustatu töötas sama tööandja juures lisaks töölepingu alusel;
  - töötas ettevõttes, mille nõukogu või juhatuse liige on tema sugulane, kellel on võimalus mõjutada töölepingu lõpetamise otsust. Sugulane on vanem, vanavanem, õde, vend, laps, abikaasa, elukaaslane;
  - on füüsilisest isikust ettevõtja;
  - on jõudnud vanaduspensionile ikka või talle on määratud ennetähtaegne vanaduspension.
9. Kindlustusandja võib hüvitise maksmisest keelduda kui:
  - kindlustusvõtja andis teadlikult kindlustuslepingu sõlmimisel või kindlustuskaitse muutmisel ebaõiget või puudulikku teavet ja see suurendas kindlustusrisiki;
  - kindlustatu andis kindlustusjuhtumi kohta ebaõiget või puudulikku teavet.

Hüvitise maksmisest keeldumisest või osalisest hüvitamisest teavitab PZU Kindlustus kindlustatut kirjalikult.

## Kindlustatu kohustused kindlustusjuhtumi toimumisel

- Kindlustusjuhtumi toimumisel peab kindlustatu sellest esimesel võimalusel teavitama SEB Life and Pension Baltic SE Eesti filiaali, kuid mitte hiljem kui kuue kuu jooksul.
- Hüvitise taotlemisel peab kindlustatu esitama järgmised dokumendid:
  - hüvitise taotlus;
  - tõend töösuhte lõppemise kohta, kus on kirjas selle lõppemise alus;
  - Eesti Töötukassa otsus töötuna arvele võtmise kohta;
  - tõend töötutoetuse saamise kohta.
- Kindlustusjuhtumi toimumise järel tuleb kindlustatul tõendada kindlustusandjale töötuna arvel olemist korra kuus.
- Kindlustatu on kohustatud esitama kindlustusandjale viimase nõudmisel kindlustusjuhtumi tõendamiseks täiendavaid dokumente.

## Hüvitise arvutamine ja maksmine

- Hüvitist makstakse alates omavastutuse perioodi lõppemisest iga töötuna oldud päeva eest.
- Omavastutust arvestatakse üks kord kindlustusjuhtumi kohta.
- Kuuhüvitise arvutamise valem on
$$\frac{\text{kindlustussumma} \times (\text{töötuse päevade arv} - \text{omavastutuse perioodi päevade arv})}{\text{hüvitatava kuu päevade arv}}$$
- Kogu hüvitis arvutatakse kindlustusjuhtumile eelnenud kuu laenu tagasimakse põhjal.
- Maksepuhkuse ajal toimunud kindlustusjuhtumi puhul arvutatakse hüvitis laenu tagasimakse põhjal, mis eelnes maksepuhkusele.
- Hüvitis arvutatakse kindlustusjuhtumile eelnenud kuu intressimakse põhjal, kui kindlustusleping sõlmiti ja kindlustusjuhtum toimus sama maksepuhkuse ajal.
- Maksimaalne hüvitis ühes kuus on 1500 eurot.
- Hüvitist makstakse maksimaalselt:
  - 12 kuu eest iga kindlustusjuhtumi kohta;
  - 24 kuu eest viie kindlustusaasta jooksul toimunud kindlustusjuhtumite kohta.
- Tähtajalise töölepinguga toimunud kindlustusjuhtumi puhul makstakse hüvitist kuni töölepingu tähtajani, kuid mitte rohkem kui 12 kuud.
- Kui kahe kindlustusjuhtumi vahe on väiksem kui 180 päeva, siis loetakse neid üheks kindlustusjuhtumiks. Kahe juhtumi vahel töötatud aja eest hüvitist ei maksta.
- PZU Kindlustus alustab hüvitise maksmist hiljemalt 30 päeva möödumisel kõikide vajalike andmete saamisest. Maksed tehakse hiljemalt 5. kuupäeval eelneva kuu eest.

## Muud tingimused

- PZU Kindlustus võib salvestada kindlustuslepingu täitmisega seotud telefonikõnesid.
- Töökaotuse kindlustuskaitse osas on isikuandmete vastutav töötaja PZU Kindlustus ja volitatud töötaja SEB Life and Pension Baltic SE Eesti filiaal.
- Kindlustuslepingu täitmisel rakendab PZU Kindlustus oma isikuandmete töötlemise põhimõtteid (privaatsuspoliitika), mis on leitavad lehel <https://pzu.ee/isikuandmete-tootlemine/>.
- Kaebuste menetlemine ja vaidluste lahendamine toimub vastavalt PZU Kindlustuse kaebuste lahendamise põhimõtetele, mis on leitavad lehel <https://pzu.ee/kaebuste-lahendamine/>.