

Töökaotuse kindlustuskaitse eritingimused

SEB Laenukaitse kindlustustingimused
Kehtivad alates: 06.06.2012

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolevad PZU Kindlustuse töökaotuse kindlustuskaitse eritingimused (edaspidi eritingimused) kehtivad üksnes koos SEB Laenukaitse kindlustustingimustega. Töökaotuse kindlustuskaitse sõlmimine märgitakse kindlustuspoliisile.

1.2. Käesolevates eritingimustes reguleerimata küsimustes kohaldatakse SEB Laenukaitse kindlustustingimuste sätteid.

2. KINDLUSTUSJUHTUM

2.1. Kindlustusjuhtumiks on kindlustusvõtja soovimatu töökaotus ehk kindlustusvõtja töösuhte lõppemine kindlustusvõtjast mittesõltuvatel põhjustel, eelkõige töösuhte lõpetamine tööandja poolt majanduslikel põhjustel.

Soovimatu töökaotus on näiteks töösuhte lõpetamine sellistel töölepingu seaduses sätestatud alustel nagu

- koondamine, sealhulgas koondamine tööandja tegevuse lõppemisel, tööandja pankroti väljakuulutamisel või pankrotimenetluse lõpetamisel, pankrotti välja kuulutamata, raugemise tõttu;
- töölepingute kollektiivne ülesütlemine.

Soovimatuks töökaotuseks loetakse ka töölepingu seaduses sätestatud alustel töösuhte lõpetamist kindlustusvõtja poolt tööandjapoolse kohustuse olulise rikkumise tõttu või töötasu vähendamisel töö mitteandmise korral.

Soovimatuks töökaotuseks ei ole kindlustusvõtja töösuhte lõppemine kindlustusvõtjast tuleneval põhjusel, sealhulgas õnnetusjuhtumi või haigestumise tõttu. Soovimatuks töökaotuseks ei ole ka töösuhte lõpetamine poolte kokkuleppel.

2.2. Töösuhe on kindlustusvõtja lepinguline suhe tööandjaga kas töölepingu, võlaõigusliku lepingu või avaliku teenistuse alusel. Käesolevate eritingimuste mõistes ei loeta töösuhteks kindlustusvõtja tegevust füüsilisest isikust ettevõtjana.

2.3. Tööandja on kindlustusvõtjaga töösuhtes olev, Eesti Vabariigi maksukohustuslasest juriidiline või füüsiline isik või riigi- või kohaliku omavalitsusüksuse asutus või tulumaksuseaduse tähenduses Eestis püsivat tegevuskohta omav või Eestis tööandjana tegutsev mitteresident.

2.4. Kindlustusjuhtumi toimumise päevaks loetakse kindlustusvõtja töösuhte kehtivuse viimast päeva.

2.5. Kindlustusjuhtumi korral kohaldatakse omavastutuse perioodi pikkusega 30 (kolmkümmend) päeva.

2.6. Kindlustusjuhtumi korral on kindlustushüvitist õigus saada üksnes kindlustusvõtjal, kellel on õigus kindlustuskaitsele käesolevate eritingimuste punkt 3 kohaselt, ja kelle suhtes on samaaegselt täidetud järgmised nõuded:

2.6.1. kindlustusvõtja on vahetult enne kindlustusjuhtumit teinud töösuhte alusel tööd katkematult vähemalt kuus kuud ja vähemalt 30 tundi nädalas. Sama kehtib juhul, kui kindlustusvõtja on olnud töösuhtes tähtajalise lepingu alusel.

2.6.2. kindlustusvõtja sai töökaotusest teada pärast ooteaja lõppemist ehk vähemalt 60 päeva pärast kindlustuskaitse alguskuupäeva ja jäi töötuks pärast seda. Kui kindlustusvõtjat oli suuliselt või kirjalikult või mõnes muus vormis mistahes hetkel enne kindlustuslepingu sõlmimist ja kuni ooteaja möödumiseni teavitatud töösuhte lõppemisest või tal oli põhjust arvata, et ta jääb töötuks, kindlustusvõtjale kindlustushüvitist ei maksta;

2.6.3. kindlustusvõtja on ennast vastavuses tööturuteenuste ja –toetuste seadusega (edaspidi TTTS) töötuna arvele võtnud ning tal on õigus saada või ta saab riiklikku töötutoetust.

3. ISIK, KELLEL ON ÕIGUS KINDLUSTUSKAITSELE

3.1. Töökaotuse kindlustuskaitse kindlustusvõtjaks saab olla üksnes isik, kes kindlustuslepingu sõlmimisel vastab samaaegselt kõikidele nii SEB Laenukaitse kindlustustingimustes kindlustusvõtja suhtes kehtestatud, kui järgnevalt nimetatud kriteeriumitele:

3.1.1. ta on töötanud vahetult enne kindlustuslepingu sõlmimist katkematult vähemalt kuus kuud tööajaga vähemalt 30 tundi nädalas.

3.1.2. ta töötab kindlustuslepingu sõlmimise hetkel vähemalt 30 tundi nädalas ja ta ei ole teadlik ei töösuhte lõppemisest ega lõppemise ohust;

3.1.3. ta ei ole jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse (edaspidi RPKS) §-s 7 sätestatud vanaduspensionini ikka ega talle pole RPKS § 9 alusel määratud ennetähtaegset vanaduspensionini.

3.2. Kindlustusvõtjaks ei saa olla isik, kes tegutseb füüsilisest isikust ettevõtjana, samuti tööandja juhtimis- või kontrollorgani (nõukogu, juhatus) liikmena või välismaa äriühingu filiaali juhatajana.

3.3. Kui kindlustusvõtja tööandjaks on kindlustusvõtja kuni teise põlvkonna alaneja või üleneja sugulane, sh otsejoones sugulane või hõimlane või kindlustusvõtja on oma tööandja ettevõttes partner (aktsionär, osanik) või juhtimis- või kontrollorgani liige, kellel on õigus mõjutada lepingu lõpetamise otsust, ei saa ka selline isik olla kindlustusvõtjaks.

3.4. Kui kindlustusvõtja ei vasta kindlustuskaitse kehtivuse ajal enam mõnele käesolevate eritingimuste punktis 3.1. 3.2 või 3.3. nimetatud kriteeriumile, mistõttu tal pole õigust ka töökaotuse kindlustuskaitsele, on kindlustusvõtjal õigus töökaotuse kindlustuskaitse koheselt üles öelda. Kui kindlustusvõtja seda ei tee, pole tal hiljem õigust nõuda tasutud kindlustusmaksete tagastamist aja eest, mil ta ei vastanud kindlustusvõtja suhtes esitatud nõuetele.

4. KINDLUSTUSKAITSE KEHTIVUSAEG

4.1. Töökaotuse kindlustuskaitse jõustub üheaegselt kindlustuslepinguga, kuid mitte enne laenuandja poolt laenu esimese osa väljastamist kindlustusvõtjale.

4.2. Töökaotuse kindlustuskaitse suhtes kohaldatakse ooteaega pikkusega 60 (kuuskümmend) päeva.

4.3. Töökaotuse kindlustuskaitse kehtib ühe kindlustusaasta. Töökaotuse kindlustuskaitse pikeneb igakordselt automaatselt uueks kindlustusaastaks vastavuses SEB Laenukaitse kindlustustingimustega.

4.4. Töökaotuse kindlustuskaitse lõpeb lisaks SEB Laenukaitse kindlustustingimustes nimetatud alustele ennetähtaegselt ka mistahes järgnevalt loetletud asjaolu saabumisel:

4.4.1. SEB Laenukaitse kindlustuslepingu lõppemisel või kindlustuslepingust taganemisel;

4.4.2. töökaotuse kindlustuskaitse ülesütleemisega kindlustusandja või kindlustusvõtja poolt;

4.4.3. kindlustusvõtja surma korral.

5. KINDLUSTUSHÜVITISE NÕUE JA NÕUDE DOKUMENDID

5.1. Kindlustusvõtja on kohustatud PZU Kindlustust teavitama kindlustusjuhtumi toimumisest esimesel võimalusel, kuid mitte hiljem kui kuue kuu jooksul kindlustusjuhtumi toimumisest.

5.2. Kindlustusjuhtumist teavitamisel peab kindlustusvõtja esitama järgmised dokumendid:

5.2.1. nõuetekohaselt täidetud kindlustushüvitise taotluse koos kindlustusvõtja volitustega PZU Kindlustusele järelepärimiste

tegemiseks ja nõusolekuga kindlustusvõtja isikuandmete töötlemiseks;

5.2.2. töölepingu, võlaõigusliku lepingu või avaliku teenistuse lõppemist tõendava dokumendi, kus on kirjas ka töösuhte lõppemise põhjused;

5.2.3. Eesti Töötukassa otsus kindlustusvõtja töötuna arvel võtmise kohta;

5.2.4. dokumendi, mis tõendab riikliku töötutoetuse saamise õigust või töötutoetuse saamist.

5.3. Pärast kindlustusjuhtumi toimumist on kindlustusvõtja kohustatud esitama PZU Kindlustusele Eesti Töötukassa tõendi töötuna arveloleku kohta üks kord kuus.

5.4. Kui kindlustusvõtja töötutoetuse saamise õigus lõpeb, on ta kohustatud esitama Eesti Töötukassa tõendi selle kohta, et tema töötuna arvelolek vastavuses TTTS-ga jätkub.

5.5. Kindlustusvõtja peab PZU Kindlustusele esitama käesolevates eritingimustes nõutud dokumentide originaali või originaali koopia, mille on kinnitanud dokumendi väljastanud ametiasutus või dokumendi allkirjastanud isik.

5.6. Kõik kindlustushüvitise nõude dokumentide ja nende esitamise seotud kulud kannab kindlustusvõtja.

5.7. Kindlustusvõtjal on õigus kindlustushüvitisele, kui on täidetud käesolevate eritingimuste punktis 2.6. märgitud nõuded.

5.8. Kindlustusvõtja on kohustatud viivitamata teavitama PZU Kindlustust mistahes asjaolust, mis välistab kindlustusvõtja õiguse saada käesolevate eritingimuste alusel kindlustushüvitist.

5.9. PZU Kindlustus tugineb oma vastutuse ulatuse ja kindlustushüvitise suuruse kindlaksmääramisel käesolevates eritingimustes nimetatud dokumentidele ja andmetele. Kui PZU Kindlustuse hüvitamiskohustus või selle ulatuse kindlaksmääramiseks ei piisa käesolevates eritingimustes nimetatud dokumentidest, on PZU Kindlustusel õigus nõuda kindlustusvõtjalt täiendavate dokumentide esitamist või pöörduda täiendavate andmete saamiseks kindlustusvõtja tööandjaks olnud isiku, Eesti Töötukassa või teiste isikute või ametkondade poole.

6. KINDLUSTUSHÜVITISE SUURUS. KINDLUSTUSHÜVITISE VÄLJAMAKSMINE

6.1. Kindlustushüvitise suurus töökaotuse kindlustuskaitse puhul võrdub kindlustuspoliisi fikseeritud kindlustussumma suurusega. Kindlustussumma arvutamise aluseks on kindlustusjuhtumi toimumisele eelnenu kuu laenu tagasimakse. Kindlustussumma arvutamisel arvestatakse ka kindlustuslepingus kokkulepitud kindlustusmäär.

6.2. Kogu kindlustushüvitise maksmise perioodi vältel kohaldatakse kindlustushüvitise arvutamise alusena kindlustusjuhtumile eelnenu kuu laenu tagasimakset, välja arvatud järgmistel juhtudel:

6.2.1. kui kindlustusjuhtumile eelnenu kuul kohaldatakse laenulepingule maksepuhkust, võetakse kindlustushüvitise arvutamisel aluseks maksepuhkusele eelnenu kuu laenu tagasimakse;

6.2.2. kui SEB Laenukaitse kindlustusleping sõlmitakse maksepuhkuse ajal ja perioodil alates kindlustuslepingu sõlmimisest kuni kindlustusjuhtumi toimumisele eelnenu kuuni (kaasa arvatud) on laenulepingule kohaldatud maksepuhkust, võetakse kindlustushüvitise arvutamisel aluseks kindlustusjuhtumi toimumisele eelnenu kuu laenu tagasimakse, mis ei sisalda laenu põhiosa makset.

6.3. Kindlustushüvitist arvutatakse iga päeva kohta, korrutades punktis 6.2. nimetatud laenu tagasimakse kindlustusmääraga ja jagades tulemuse kahe laenu tagasimakse päeva vahele jäävate päevade arvuga.

6.4. Kindlustusandja maksab kindlustusvõtjale kindlustusjuhtumi toimumisel kindlustushüvitist iga kuu eest pärast omavastutuse perioodi lõppemist.

6.5. Maksimaalne kindlustushüvitist iga kuu eest ühe kindlustusjuhtumi kohta on 1500 (üks tuhat viissada) eurot.

6.6. Kindlustushüvitist makstakse maksimaalselt 12 kuu eest ühe kindlustusjuhtumi kohta. Kindlustushüvitist makstakse maksimaalselt 24 kuu eest viie kindlustusaasta jooksul kõikide sel perioodil toimunud kindlustusjuhtumite eest kokku. Viieaastase perioodi algus on SEB Laenukaitse kindlustuslepingu sõlmimise päev.

6.7. Igat järgnevat kindlustuskaitse kehtivusaajal aset leidvat soovimatut töökaotust, millele eelneb vähemalt 180-päevane katkematu töötamine, käsitletakse kui uut kindlustusjuhtumit, mille puhul PZU Kindlustuse vastutus algab ja kindlustusvõtjal tekib õigus kindlustushüvitisele igakordselt pärast omavastutuse perioodi möödumist.

6.8. Kui kindlustuskaitse kehtivusaajal eelneb järgnevale soovimatu töökaotusele vähem kui 180-päeva pikkune töötamine, käsitletakse esimest soovimatut töökaotust ja sellele järgnevat soovimatut töökaotust ühe kindlustusjuhtumina ning jätkuva nõudena. PZU Kindlustusel ei ole kohustust maksta kindlustushüvitist selle perioodi eest, mil kindlustusvõtja töötas.

6.9. Kui kindlustusjuhtumiks oli tähtajalise lepingu ennetähtaegse lõpetamisega seotud soovimatu töökaotus, makstakse kindlustushüvitist niikaua, kuni tähtajaline leping oleks selle tähtaega arvestades olnud jõus, kuid mitte rohkem kui 12 kuud.

6.10. PZU Kindlustus on kohustatud alustama kindlustushüvitise väljamaksmist hiljemalt 30 päeva möödumisel arvates hüvitamiskohustuse kindlakstegemiseks vajalike dokumentide ja andmete saamisest, kuid mitte varem kui 30 päeva peale omavastutuse perioodi lõppemist.

Kindlustusvõtja on kohustatud iga järgmise 30 päeva möödudes tõendama töötamise jätkumist ja esitama PZU Kindlustusele tema töötust kinnitava Eesti Töötukassa tõendi. Pärast riikliku töötutoetuse saamise lõppemist on kindlustusvõtjal õigus saada kindlustushüvitist ainult tingimusel, et ta on endiselt töötuna arvel.

6.11. Kui kindlustusvõtja ei esita käesolevates eritingimustes nimetatud dokumente ja/või informatsiooni või ei anna nõusolekut kindlustushüvitise nõudega seotud kindlustusvõtja isikuandmete PZU Kindlustusele avaldamiseks ja PZU Kindlustuse poolt töötlemiseks, on PZU kindlustusel õigus kindlustushüvitise väljamaksmise otsustamist edasi lükata kuni kindlustusvõtja poolt kohustuste täitmiseni ja/või nõusoleku andmiseni, kui kohustuste täitmine ja/või nõusoleku andmine takistab kindlustushüvitise väljamaksmise suhtes otsuse langetamist.

Kui andmed on ebapiisavad üksnes kindlustushüvitise suuruse kindlaksmääramiseks, tuleb käesolevate eritingimuste punktis 6.10. nimetatud tähtajal välja maksta kindlustushüvitise see osa, mille suhtes vaidlus puudub.

Kui kindlustusvõtja ei esita PZU Kindlustuse nõudel vajalikke dokumente ja/või informatsiooni 12 kuu jooksul kindlustushüvitise taotluse allkirjastamise kuupäevast arvates, on PZU Kindlustusel õigus kindlustushüvitise maksimisest keelduda ja nõudemenetlus lõpetada.

6.12. Kindlustushüvitise maksimisest keeldumisest või kindlustushüvitise osalisest maksimisest on PZU Kindlustus kohustatud kindlustusvõtjat kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis teavitama, selgitades vastava otsuse tegemise asjaolusid ja õiguslikku alust.

7. VÄLISTUSED. PZU KINDLUSTUSE VABANEMINE KINDLUSTUSHÜVITISE VÄLJAMAKSMISE KOHUSTUSEST.

7.1. PZU Kindlustusel ei ole hüvitamiskohustust juhul, kui:

7.1.1. kindlustusvõtjat oli suuliselt või kirjalikult või mõnes muus vormis mistahes hetkel enne kindlustuslepingu (-kaitse) sõlmimist või kuni ooteaja möödumiseni teavitatud töösuhte lõppemisest või tal oli põhjust arvata, et ta jääb töötuks;

7.1.2. kindlustusvõtja töösuhte lõppes katseajal;

7.1.3. töökaotuse põhjuseks oli töösuhte lõppemine poolte vastastikusel kokkuleppel või kindlustusvõtja algatusel (välja arvatud juhul, kui tööandja rikkus seadustega kehtestatud nõudeid, mis andsid kindlustusvõtjale aluse töösuhte lõpetamiseks) või seoses tähtajalise lepingu lõppemisega tähtaja möödumisel;

7.1.4. kindlustusvõtja ei töötanud katkematult vähemalt kuus kuud vähemalt 30-tunnise töökoormusega nädalas vahetult enne kindlustusjuhtumi toimumist;

7.1.5. kindlustusvõtja tööandja oli kindlustusvõtja kuni teise põlvkonna alaneja või üleneja sugulane, sh otsejoones sugulane või hõimlane või kindlustusvõtja oli oma tööandja ettevõttes partner (aktsionär, osanik) või juhtimis- või kontrollorgani liige, kellel oli õigust mõjutada lepingu lõpetamise otsust;

7.1.6. kindlustusvõtja on füüsilisest isikust ettevõtja;

7.1.7. kindlustusvõtja on jõudnud RPKS §-s 7 sätestatud vanaduspensioni ikka või talle on RPKS § 9 alusel määratud ennetähtaegne vanaduspension.

7.2. Kindlustushüvitist ei maksta kindlustusvõtjale, kelle soovimatu töökaotus oli põhjustatud kindlustusvõtja isikust endast tulenevatel põhjustel, muuhulgas, kui kindlustusjuhtumi põhjuseks oli kindlustusvõtja tahtlik tegu või kui kindlustusvõtja oli raske hooletuse vormis kaasa aidanud kindlustusjuhtumi toimumisele või selle ulatusele.

7.3. Kui kindlustusvõtja esitab kindlustuslepingu sõlmimisel või kindlustuslepingu kehtivuse ajal tahtlikult või raske hooletuse tõttu ebaõigeid või puudulikke andmeid või varjab olulisi asjaolusid oma töösuhte kohta ja nimetatud asjaolud suurendavad käesolevate eritingimustega kaetud kindlustusjuhtumi esinemise tõenäosust, on kindlustuskaitse kehtetu ning PZU Kindlustusel pole kindlustusjuhtumi saabumisel kindlustushüvitise maksmise kohustust.

8. MUUD TINGIMUSED

PZU Kindlustusel on õigus salvestada kindlustuslepingu täitmisega seotud telefonikõnesid.