

# Условия страховой защиты на случай потери работы

Защиты кредита SEB

Действуют с: 01.01.2017

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие условия страховой защиты на случай потери работы от PZU Kindlustus (далее - условия) действуют только совместно с общими условиями SEB Life and Pension Baltic SE Эстонского филиала и условиями страхования в рамках Защиты кредита SEB. Заключение договора о страховой защите на случай потери работы указывается в страховом полисе.

1.1. В вопросах, которые не регулируются в настоящих условиях, применяются положения общих условий SEB Life and Pension Baltic SE Эстонского филиала и условий страхования в рамках Защиты кредита SEB.

## 2. СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

2.1. Страховым случаем является нежелательная для страхователя потеря работы, т.е. прекращение трудовых отношений со страхователем по независящим от страхователя причинам, прежде всего прекращение трудовых отношений работодателем по экономическим причинам.

Нежелательной потерей работы является, например, прекращение трудовых отношений на таких основаниях, установленных в Законе о трудовом договоре, как

- сокращение, в т.ч. сокращение в случае прекращения деятельности работодателя, объявления работодателя банкротом или прекращения банкротного производства, без объявления банкротства, по причине угасания деятельности работодателя;
- коллективный отказ от трудовых договоров.

Нежелательной потерей работы также считается прекращение трудовых отношений страхователем на основаниях, установленных в Законе о трудовом договоре, вследствие серьезного нарушения работодателем своих обязательств или при уменьшении или задержке заработной платы.

Нежелательной потерей работы не считается прекращение трудовых отношений со страхователем по причинам, связанным со страхователем, в том числе в связи с несчастным случаем или заболеванием. Нежелательной потерей работы также не считается прекращение трудовых отношений по соглашению сторон.

2.2. Трудовые отношения - это договорные отношения страхователя с работодателем на основании трудового договора, обязательственно-правового договора или общественной службы. В значении настоящих условий трудовыми отношениями не считается деятельность страхователя в качестве частного лица-предпринимателя.

2.3. Работодатель - это юридическое или физическое лицо, являющееся налогообязанным в Эстонской Республике и находящееся в трудовых отношениях со страхователем, или учреждение государственного или местного самоуправления или, в значении Закона о подоходном налоге, нерезидент, имеющий постоянное место деятельности в Эстонии или функционирующий в Эстонии в качестве работодателя.

2.4. Днем наступления страхового случая считается последний день срока действия трудовых отношений с работодателем.

2.5. При наступлении страхового случая применяется период собственной ответственности длительностью 30 (тридцать) дней.

2.6. При наступлении страхового случая право на получение страхового возмещения имеет только страхователь, имеющий право на страховую защиту согласно пункту 3 настоящих условий, и в отношении которого также выполнены следующие требования:

2.6.1. страхователь непосредственно перед несчастным случаем выполнял работу на основании трудовых отношений непрерывно не менее, чем в течение шести месяцев и как минимум 30 часов в неделю. Это же условие действительно в том случае, если страхователь находился в трудовых отношениях на основании срочного трудового договора.

2.6.2. страхователь узнал о потере работы после окончания срока ожидания или не менее, чем через 60 дней после даты начала страховой защиты и после этого стал безработным. Если страхователь был оповещен в устной, письменной или в какой-либо иной форме о прекращении трудовых отношений до заключения страхового договора и до истечения срока ожидания, или если у него были причины предполагать, что он станет безработным, страхователю не выплачивается страховое возмещение;

2.6.3. страхователь встал на учет в качестве безработного в соответствии с Законом об услугах и пособиях рынка труда (далее - ЗУПРТ), или он имеет право на получение или уже получает государственное пособие по безработице.

### **3. ЛИЦО, ИМЕЮЩЕЕ ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ЗАЩИТУ**

3.1. Страхователем в целях получения страховой защиты на случай потери работы может быть только лицо, которое на момент заключения договора страхования соответствует одновременно всем критериям, установленным в отношении страхователя как в общих условиях SEB Life and Pension Baltic SE Эстонского филиала и условиях страхования в рамках Защиты кредита SEB, так и перечисленным ниже критериям:

3.1.1. он проработал непосредственно перед заключением договора страхования непрерывно как минимум шесть месяцев не менее 30 часов в неделю.

3.1.2. на момент заключения договора он работает не менее 30 часов в неделю и не знает о прекращении трудовых отношений или угрозе их прекращения;

3.1.3. он не достиг возраста для получения пенсии по старости согласно §7 Закона о государственном пенсионном страховании (далее - ЗГПС), и ему не была назначена досрочная пенсия по старости на основании §9 ЗГПС.

3.2. Страхователем не может являться лицо, которое действует в качестве физического лица-предпринимателя, а также членом органа управления или контроля (совет, правление) или руководителем филиала иностранного коммерческого объединения.

3.3. Если работодателем страхователя является родственник страхователя до второго колена по нисходящей или восходящей линии, в т.ч. прямой родственник или свойственник, или страхователь является партнером своего работодателя по предприятию (акционер, пайщик) или член органа управления или контроля, который имеет право оказать влияние на решение о прекращении договора, такое лицо также не может являться страхователем.

3.4. Если страхователь во время срока действия страховой защиты больше не соответствует критериям, перечисленным в пункте 3.1., 3.2. или 3.3. настоящих условий, вследствие чего он не имеет права на страховую защиту на случай потери работы, страхователь имеет право незамедлительно отказаться от страховой защиты на случай потери работы. Если страхователь этого не сделает, в дальнейшем у него не будет права потребовать возврата страховых платежей за то время, в течение которого он не соответствовал требованиям, действующим в отношении страхователя.

### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ**

4.1. Страховая защита на случай потери работы вступает в силу одновременно с договором страхования, но не раньше выплаты займодавцем первой части займа страхователю.

4.2. В отношении страховой защиты на случай потери работы применяется время ожидания длительностью 60 (шестьдесят) дней.

4.3. Страховая защита на случай потери работы действует один страховой год. Страховая защита на случай потери работы продлевается автоматически на каждый новый страховой год в соответствии с общими условиями SEB Life and Pension Baltic SE Эстонского филиала и условиями страхования в рамках Защиты кредита SEB.

4.4. Страховая защита на случай потери работы заканчивается досрочно, помимо оснований, перечисленных в общих условиях SEB Life and Pension Baltic SE Эстонского филиала и условиях страхования, также при наступлении любого из перечисленных ниже обстоятельств:

4.4.1. по окончании договора страхования в рамках Защиты кредита SEB или при отступлении от договора страхования;

4.4.2. отказом от страховой защиты на случай потери работы страховщиком или страхователем;

4.4.3. в случае смерти страхователя.

### **5. ТРЕБОВАНИЕ О ВЫПЛАТЕ СТРАХОВОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ**

5.1. Страхователь обязуется оповестить PZU Kindlustus о наступлении страхового случая при первой возможности, но не позднее, чем в течение шести месяцев с момента наступления страхового случая.

5.2. При оповещении о страховом случае страхователь должен представить следующие документы:

5.2.1. ходатайство о выплате страхового возмещения, заполненное надлежащим образом, вместе с предоставлением PZU Kindlustus полномочий для отправки запросов и с согласием на обработку личных данных страхователя;

5.2.2. документ, подтверждающий окончание трудового договора, обязательно-правового договора или общественной службы, в котором также указаны причины прекращения трудовых отношений;

5.2.3. решение Страховой кассы по безработице относительно постановки страхователя на учет в качестве безработного;

5.2.4. документ, который подтверждает право на получение государственного пособия по безработице или получение пособия по безработице.

5.3. После наступления страхового случая страхователь обязан представлять в PZU Kindlustus справку из Страховой кассы по безработице относительно постановки на учет в качестве безработного один раз в месяц.

5.4. Когда право страхователя на получение пособия по безработице закончится, он обязан представить справку из Страховой кассы по безработице относительно того, что его постановка на учет в качестве безработного в соответствии с ЗУПРТ продолжается.

5.5. Страхователь должен представить в PZU Kindlustus оригиналы или копии оригиналов документов, перечисленных в настоящих условиях, заверенные учреждением, выдавшим документ, или на которых имеется подпись ответственного лица.

5.6. Все расходы, связанные с документами, касающимися требования о выплате страхового возмещения, и их представлением несет страхователь.

5.7. Страхователь имеет право на страховое возмещение, если выполнены требования, указанные в пункте 2.6. настоящих условий.

5.8. Страхователь обязуется незамедлительно оповещать PZU Kindlustus о любых обстоятельствах, которые исключают право страхователя на получение страхового возмещения на основании настоящих условий.

5.9. При определении масштаба собственной ответственности и размера страхового возмещения PZU Kindlustus основывается на документах и данных, указанных в настоящих особых условиях. Если для определения обязательства PZU Kindlustus по выплате возмещения или его размера недостаточно документов, указанных в настоящих особых условиях, PZU Kindlustus имеет право потребовать от страхователя представления дополнительных документов или обратиться для получения дополнительных данных к лицу, которое являлось работодателем страхователя, в Страховую кассу по безработице или к другим лицам или ведомствам.

## **6. РАЗМЕР СТРАХОВОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ. ВЫПЛАТА СТРАХОВОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ**

6.1. Размер страхового возмещения в случае страховой защиты на случай потери работы равен размеру страховой суммы, зафиксированному в страховом полисе. Основанием для расчета страховой суммы является выплата по погашению займа в месяц, предшествующий наступлению страхового случая. При расчете страховой суммы также учитывается ставка страхового тарифа, оговоренная в страховом договоре.

6.2. На протяжении всего периода выплаты страхового возмещения в качестве основания для вычисления страхового возмещения используется сумма выплаты по погашению займа, действующая в месяц, предшествующий месяцу, в который наступил страховой случай, за исключением следующих случаев:

6.2.1. если в месяц, предшествующий страховому случаю, применяется платежный отпуск, за основу вычисления страхового возмещения берется выплата по погашению займа в месяц, предшествующий платежному отпуску;

6.2.2. если страховой договор в рамках Защиты кредита SEB заключается во время платежного отпуска, и в период, начиная с момента заключения договора страхования в рамках Защиты кредита SEB вплоть до месяца, предшествующего наступлению страхового случая (включительно) используется платежный отпуск, за основу расчета страхового возмещения берется сумма выплаты по погашению займа за месяц, предшествующий наступлению страхового случая, которая не содержит платежа по основной части займа.

6.3. Страховое возмещение за каждый день потери трудоспособности рассчитывается путем умножения суммы выплаты по погашению займа, указанной в пункте 6.2., на ставку страхового тарифа и деления результата на число дней между двумя выплатами.

6.4. Страховщик выплачивает страхователю страховое возмещение при наступлении страхового случая за каждый месяц после окончания периода собственной ответственности.

6.5. Ежемесячное страховое возмещение за один страховой случай максимально может составлять до 1500 (тысячи пятисот) евро в месяц.

6.6. Страховое возмещение выплачивается максимально за 12 месяцев на один страховой случай. Страховое возмещение выплачивается максимально за 24 месяца в течение пяти страховых лет за все страховые случаи, произошедшие в этот период, вместе взятые. Началом пятилетнего периода является день заключения договора страхования в рамках Защиты кредита SEB.

6.7. Нежелательная потеря работы, произошедшая в каждый последующий срок действия страховой защиты, которой предшествует непрерывная работа в течение как минимум 180-дневного срока, рассматривается, как новый страховой случай, в отношении которого начинается ответственность PZU Kindlustus, и у страхователя возникает право на очередное страховое возмещение после окончания периода собственной ответственности.

6.8. Если в течение срока действия страховой защиты следующей нежелательной потере работы предшествует работа в течение как минимум 180-дневного срока, первая нежелательная потеря работы и следующая за ней нежелательная потеря работы рассматриваются в качестве одного страхового случая и требования. PZU Kindlustus не имеет обязанности по выплате страхового возмещения за тот период, в течение которого страхователь работал.

6.9. Если страховым случаем являлась нежелательная потеря работы, связанная с досрочным расторжением срочного договора, страховое возмещение выплачивается до тех пор, пока срочный договор был бы в силе с учетом его срока действия, но не дольше, чем в течение 12 месяцев.

6.10. PZU Kindlustus обязуется приступить к выплате страхового возмещения не позднее, чем по истечении 30 дней с момента получения документов и данных, необходимых для определения обязательства по выплате возмещения, но не ранее, чем через 30 дней после окончания периода собственной ответственности.

Страхователь обязан по истечении следующих 30 дней доказать продолжение статуса безработного и представить в PZU Kindlustus справку из Страховой кассы по безработице, подтверждающую его статус. После окончания получения государственного пособия по безработице страхователь имеет право на получение страхового возмещения только при условии, что он по-прежнему состоит на учете в качестве безработного.

6.11. Если страхователь не представил указанные в настоящих условиях документы и/или информацию или не дал своего согласия на передачу PZU Kindlustus личных данных страхователя, связанных с требованием о выплате страхового возмещения, и на их обработку PZU Kindlustus, PZU Kindlustus имеет право отложить выплату страхового возмещения до тех пор, пока страхователь не выполнит свои обязательства и/или не даст свое согласие, если выполнение обязательств и/или предоставление согласия препятствует вынесению решения в отношении выплаты страхового возмещения.

Если данные являются недостаточными для определения размера страхового возмещения, в срок, указанный в пункте 6.10., следует выплатить ту часть, в отношении которой отсутствуют какие-либо споры.

Если страхователь не представил по требованию PZU Kindlustus необходимые документы и/или информацию в течение 12 месяцев с момента подписания ходатайства о выплате страхового возмещения, PZU Kindlustus имеет право отказаться от выплаты страхового возмещения и прекратить производство по рассмотрению требования.

6.12. PZU Kindlustus обязано оповестить страхователя в письменной воспроизводимой форме об отказе от выплаты страхового возмещения или о частичной выплате страхового возмещения, разъяснив обстоятельства и правовые основы принятого решения.

## **7. ИСКЛЮЧЕНИЯ. ОСВОБОЖДЕНИЕ PZU KINDLUSTUS ОТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПЛАТЫ СТРАХОВОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ.**

7.1. PZU Kindlustus не обязано выплачивать страховое возмещение, если:

7.1.1. страхователь был оповещен в устной, письменной или в какой-либо иной форме в любой момент до заключения договора страхования (страховой защиты) или до истечения срока ожидания о прекращении трудовых отношений, или у него были причины предполагать, что он станет безработным;

7.1.2. трудовые отношения между работодателем и страхователем были прекращены в течение испытательного срока;

7.1.3. причиной потери работы стало прекращение трудовых отношений по взаимному соглашению сторон или по инициативе страхователя (за исключением случаев, когда работодатель нарушает требования, установленные законом, что дало страхователю основания для прекращения трудовых отношений) или в связи с истечением срока действия срочного договора;

7.1.4. страхователь не работал непрерывно не менее шести месяцев с нагрузкой не менее 30 часов в неделю непосредственно перед наступлением страхового случая;

7.1.5. работодателем страхователя являлся родственник страхователя до второго колена по нисходящей или восходящей линии, в т.ч. прямой родственник или свойственник, или страхователь являлся партнером своего работодателя по предприятию (акционер, пайщик) или членом органа управления или контроля, который имел право оказать влияние на решение о прекращении договора;

7.1.6. страхователь является физическим лицом-предпринимателем;

7.1.7. страхователь достиг возраста для получения пенсии по старости согласно §7 ЗГПС, или ему была назначена досрочная пенсия по старости на основании §9 ЗГПС.

7.2. Страховое возмещение не выплачивается страхователю, чья нежелательная потеря работы была вызвана причинами, проистекающими из личности страхователя, в том числе если причиной страхового случая стало умышленное деяние страхователя, или если страхователь способствовал наступлению несчастного случая или его масштабу вследствие серьезной небрежности.

7.3. Если страхователь при заключении договора страхования или в течение срока действия договора страхования представил умышленно или вследствие серьезной небрежности неверные или неполные данные или скрыл важные обстоятельства относительно своих трудовых отношений, и указанные обстоятельства увеличивают вероятность наступления страхового случая, в отношении которого действуют настоящие особые условия, страховая защита теряет свою силу, и при наступлении страхового случая PZU Kindlustus не имеет обязательства по выплате страхового возмещения.

## **8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

PZU Kindlustus имеет право на запись телефонных разговоров связанных с исполнением договора страхования.